

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN MODAL PSIKOLOGI  
(*PSYCHOLOGICAL CAPITAL*) TERHADAP KINERJA AKTIVIS  
ORGANISASI**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh

Gelar Derajat Sarjana (S-1) Psikologi



Oleh:

**Jami'atu Salma Ridwan**

**F 100 162 005**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2020**

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DAN MODAL PSIKOLOGI  
(*PSYCHOLOGICAL CAPITAL*) TERHADAP KINERJA AKTIVIS  
ORGANISASI**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh  
Derajat Sarjana (S-1) Psikologi

Diajukan oleh:

**JAM'ATU SALMA RIDWAN**

**F 100 162 005**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2020**

## HALAMAN PERSETUJUAN

### HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DAN MODAL PSIKOLOGI (*PSYCLOGICAL CAPITAL*) TERHADAP KINERJA AKIVIS ORGANISASI

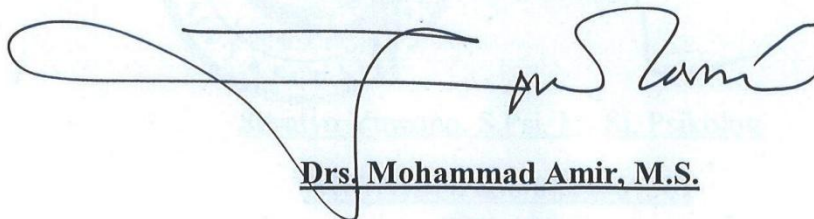
Oleh:

**JAMI'ATU SALMA RIDWAN**

**F 100 162 050**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh:

Dosen Pembimbing



**Drs. Mohammad Amir, M.S.**

**NIP. 250**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DAN MODAL PSIKOLOGI  
(PSYCLOGICAL CAPITAL) TERHADAP KINERJA AKIVIS ORGANISASI**

Oleh:

**JAMI'ATU SALMA RIDWAN**

**F 100 162 050**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Fakultas Psikologi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada Hari Selasa, 11 Agustus 2020

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

**Penguji Utama**

Drs. Mohammad Amir, M. Si

**Penguji Pendamping I**

Achmad Dwiyanto, S. Psi, M. Si

**Penguji Pendamping II**

Permata Ashfi Raihana, S. Psi, MA

Surakarta, 11 Agustus 2020

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan



Susatyo Yuwono, S.Psi, M. Si, Psikolog

**NIK/NIDN. 838/0624067301**

## UCAPAN TERIMA KASIH

*Alhamdulillah rabbil'alamin*, segala puja dan puji kepada Allah Subhanahu wa ta'ala atas seluruh limpahan nikmat, ridho dan hidayah-Nya sehingga skripsi ini dapat penulis selesaikan.

Penulis tidak akan mampu menyelesaikan skripsi ini tanpa adanya bantuan dari seluruh pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang memberikan izin melakukan penelitian ini.
2. Ibu Dra. Eny Purwandary, M. Si. selaku Pembimbing Akademik yang selalu sabar dan meluangkan waktunya untuk mendengarkan keluhan anak didiknya.
3. Bapak Drs. Mohammad Amir, M. S. sebagai pembimbing skripsi yang telah berkenan meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan ilmu serta sabar membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Orang tua penulis, Bapak Muhammad Ridwan dan Ibu Sri Wahyuningsih, dan adik penulis Najmul Firdaus K R yang sudah memberikan dukungan dan doa dalam setiap langkah penulis.
5. Seluruh staff pengajar Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu dan wawasan akademis yang

bermanfaat bagi penulis. Serta staff TU Fakultas Psikologi yang membantu kelancaran administratif.

6. Para responden penelitian, terima kasih atas kesediaan dan kerjasamanya selama pelaksanaan penelitian.
7. Kakak-kakak penulis, Ridho Roqwan Ikbar dan Ghea Aisyah Puspitaning Rezsuwandi.
8. Sahabat-sahabat terbaik penulis, Ryry Indah Ariyantini, Anindya Pramesti, Billy Indrawan, Muhammad Naufal Amanullah, dan Yogi Yulio Yudi Pratama.
9. Teman-teman dekat penulis, Santi Fajriani, Via Adinia Choida, Dina Aulia Fatihatul Ashriyyah, dan Titin Nurhana.
10. Teman-teman BEMF Psikologi UMS periode 2018 dan Asisten mata kuliah praktikum Metodik Tes Psikologi tahun 2018/2019-2019/2020.

Surakarta, 15 Juli 2020

Penulis



## SURAT PERNYATAAN

*Bismillahirrohmanirrohim*

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Jami'atu Salma Ridwan

NIM : F 100 162 005

Fakultas : Psikologi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Judul : Hubungan Budaya Organisasi dan Modal Psikologi

(Psychological Capital) terhadap Kinerja Aktivis Organisasi

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak dapat terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini, dan disebutkan dalam daftar pustaka. Saya juga menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila dilain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Yang Menyatakan

Surakarta, Senin 16 Juli 2020



Jami'atu Salma Ridwan

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
SURAT PERNYATAAN.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN .....	x
ABSTRAK .....	xi
ABSTRACT.....	xii
PENDAHULUAN .....	1
METODE .....	13
HASIL.....	20
PEMBAHASAN .....	23
KESIMPULAN .....	26
DAFTAR PUSTAKA .....	28
LAMPIRAN.....	31



## DAFTAR TABEL

Table 1. Jumlah Sampel .....	14
Table 2. Kategori Penilaian Jawaban .....	16
Table 3. Blue print skala budaya organisasi.....	17
Table 4. <i>Blue print</i> skala modal psikologi .....	18
Table 5. <i>Blue print</i> skala kinerja .....	19
Table 6. Kategorisasi Budaya Organisasi .....	21
Table 7. Kategorisasi Modal Psikologi .....	21
Table 8. Kategorisasi Modal Psikologi .....	22

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Skala Budaya Organisasi .....	32
Lampiran 2. Skala Modal Psikologi (Psychological Capital) .....	35
Lampiran 3. Skala Kinerja Aktivis Organisasi .....	38
Lampiran 4. Uji Validitas.....	42
Lampiran 5. Uji Reliabilitas .....	45
Lampiran 6. Uji Normalitas .....	78
Lampiran 7. Uji Linieritas.....	79
Lampiran 8. Uji Hipotesis .....	82
Lampiran 9. Data Penelitian.....	83
Lampiran 10. Kategorisasi .....	86
Lampiran 11. Surat Keterangan Selesai Penelitian .....	89

# HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DAN MODAL PSIKOLOGI (*PSYCOLOGICAL CAPITAL*) TERHADAP KINERJA AKTIVIS ORGANISASI

**Jami'atu Salma Ridwan<sup>1</sup>), Mohammad Amir<sup>2</sup>)**

[salma.jamiatu2799@gmail.com](mailto:salma.jamiatu2799@gmail.com)

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

## ABSTRAK

Menjadi seorang aktivis organisasi di kampus merupakan suatu pengalaman berharga karena mahasiswa memperoleh pengetahuan serta mampu mengembangkan minat dan bakat yang menunjang pada dunia kerja. Berdasarkan survey yang dilakukan, kinerja aktivis dapat mengalami penurunan. Kinerja yang menurun dapat dipengaruhi dari budaya organisasai yang telah disepakati dan modal psikologi yang ada pada diri sendiri. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan positif yang sangat signifikan antara budaya organisasi dan modal psikologi terhadap kinerja. Hipotesis yang diajukan yaitu ada hubungan hubungan positif yang sangat signifikan antara budaya organisasi dan modal psikologi terhadap kinerja. Metode pengumpulan data menggunakan pendekatan kuantitatif dengan alat ukur skala budaya organisasi, modal psikologi, dan kinerja. Sedangkan analisis data dilakukan dengan analisis *regresi berganda* menggunakan program bantu *SPSS for 16 windows*. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh nilai  $R = 0,606$  dengan sig.  $p = 0,000$ , yang berarti terdapat hubungan positif yang sangat signifikan budaya organisasi dan modal psikologi terhadap kinerja. Nilai  $r_{xy}$  budaya organisasi sebesar 0,420 dengan sig.  $p = 0,000$  dan nilai  $r_{xy}$  modal psikologi sebesar 0,571 dengan sig.  $p = 0,000$ , yang artinya terdapat hubungan yang sangat signifikan antara budaya organisasi dengan kinerja dan hubungan sangat signifikan antara modal psikologi dengan kinerja.

**Kata kunci:** Kinerja aktivis, budaya organisasi, modal psikologi (*psychological capital*), aktivis organisasi.

# **THE RELATIONSHIP OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND CAPITAL PSYCHOLOGY (PSYCHOLOGICAL CAPITAL) ON ORGANIZATIONAL ACTIVIST PERFORMANCE**

**Jami'atu Salma Ridwan<sup>1)</sup>, Mohammad Amir<sup>2)</sup>**

[salma.jamiatu2799@gmail.com](mailto:salma.jamiatu2799@gmail.com)

Faculty of Psychologi Muhammadiyah Surakarta University

## **ABSTRACT**

Being a supportive organization on campus is a valuable experience because students gain knowledge and are able to develop interests and talents that support the world of work. Based on surveys conducted, efficiency improvements can be made. Declining performance of an approved organizational culture and self-existing wisdom capital. This study discusses a very significant positive relationship between organizational culture and psychological capital on capital. The hypothesis is that there is a very significant positive relationship between organizational culture and psychological capital to capital. The data collection method uses quantitative measurements with organizational culture scale measurement tools, psychological capital, and performance. While the data analysis was performed by multiple regression analysis using SPSS for 16 windows. Based on the results of data analysis,  $R = 0,606$  the with sig.  $p = 0,000$ , which means a very significant positive relationship between culture and psychological capital to capital. The  $r_{xy}$  value of organizational culture is 0.420 with sig.  $p = 0,000$  and psychological capital  $rx_y$  value of 0.571 with sig.  $p = 0,000$ , which means that there is a very significant relationship between organizational culture and performance and a very significant relationship between psychological capital (psychological capital) and performance.

**Keywords:** Activist performance, organizational culture, psychological capital (psychological capital), organizational activist.